COMUNE DI CATANZARO

AVVISO PUBBLICO

MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER FAR PARTE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE - OIV
(approvato con atto del Segretario Generale n. 3010 del 12 novembre 2015)

IL SEGRETARIO GENERALE

Visto il D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e ss.mm.ii., "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali";

Visto il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e ss.mm.ii., recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni";

Visto il D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 di attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di "ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza delle pubbliche amministrazioni";

Vista la disciplina sul "funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), di cui agli artt. 16 e 17 del Regolamento sui Controlli Interni del Comune di Catanzaro", approvato con deliberazione del Commissario Prefettizio n. 3 del 14/12/2012;

RENDE NOTO

1. Il Comune di Catanzaro intende procedere alla sostituzione di n. 2 componenti dimissionari dell'Organismo Indipendente di Valutazione, costituito nell'Ente, ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009 e dal vigente Regolamento Comunale sui Controlli Interni, con Decreto Sindacale n. 23903 del 18.03.2013;

2. Il presente avviso è diretto a soggetti in possesso dei requisiti di seguito indicati che abbiano interesse a ricoprire l'incarico di componente dell'OIV del Comune di Catanzaro, fino alla scadenza dell'Organismo attualmente costituito, fissata al 31 marzo 2015.

COMPOSIZIONE E REQUISITI DELL'OIV

1. L'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Catanzaro è composto da tre componenti esterni, nominati dal Sindaco, nel rispetto, di norma, del principio delle pari opportunità.

2. Le funzioni di Presidente sono attribuite dal Sindaco ad uno dei tre componenti, contestualmente al provvedimento di nomina che determina anche il compenso.

3. I componenti dell'OIV devono possedere i seguenti requisiti:
   a) cittadinanza italiana o UE;
   b) età non superiore a 65 anni;
   c) laurea magistrale (LM), laurea specialistica (LS) o quadriennale se conseguita nel previgente ordinamento in ingegneria gestionale, economia e commercio, scienze politiche

o giurisprudenza o lauree equivalenti. E' richiesto, per coloro che sono in possesso di altra laurea magistrale, specialistica o del vecchio ordinamento, inoltre un titolo di studio post universitario in materia di organizzazione e del personale della pubblica amministrazione, del management, della pianificazione e del controllo di gestione, o della misurazione e valutazione delle performance. In alternativa al titolo di studio post universitario per coloro che sono in possesso di altra laurea magistrale, specialistica o del vecchio ordinamento è richiesto il possesso di un'esperienza di almeno cinque anni, in posizione dirigenziale, nella pubblica amministrazione o presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati ovvero avere maturato un'esperienza di almeno cinque anni quali componenti di organismi di valutazione.

INCOMPATIBILITÀ

1. Non possono essere nominati all'interno dell'OIV del Comune di Catanzaro i soggetti che rivestono incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la nomina.

2. Non possono essere nominati all'interno dell'OIV del Comune di Catanzaro i soggetti che si trovano altresì in una delle cause di incompatibilità previste dalla Delibera Civit n. 12/2013, ovvero;

a) associazioni, società e, in generale, soggetti diversi dalle persone fisiche, anche nell'ipotesi in cui il conferimento dell'incarico avvenga scindendo il rapporto personale con il candidato dal rapporto economico, prevedendo l'erogazione del corrispettivo ad una società per l'attività prestata dal singolo;
b) siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale (delitti dei pubblici ufficiali contro la pubblica amministrazione);
c) abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso il Comune di Catanzaro nel triennio precedente la nomina;
d) siano responsabili della prevenzione della corruzione presso il Comune di Catanzaro;
e) si trovino, nei confronti del Comune di Catanzaro, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
f) abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
g) siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito in cui opera il Comune di Catanzaro;
h) abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il terzo grado, rispettivamente con il Segretario Generale, il Collegio dei Revisori dei Conti, i Dirigenti in servizio presso il Comune di Catanzaro o con il vertice politico-amministrativo;
i) siano Revisori dei conti presso il Comune di Catanzaro;
j) incorrano nelle ipotesi di incompatibilità ed ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del D. Lgs. n. 267/2000;
k) abbiano svolto non episodicamente attività libero professionale in favore o contro il Comune di Catanzaro;
l) siano stati motivatamente rimossi da un incarico di componente dell'OIV prima della scadenza dell'incarico;
m) coloro i quali abbiano un rapporto di lavoro dipendente, o altro rapporto assimilato, con il Comune di Catanzaro;

3. Fatte salve le esclusioni di cui ai commi precedenti, possono essere nominati componenti dell'O.I.V. coloro che siano membri di altri Organismi Indipendenti di Valutazione, sempre che il

numero degli Organismi non sia tale da pregiudicare il corretto svolgimento da parte dei componenti stessi dei compiti assegnati. Infatti, il principio di esclusività può essere derogato nelle ipotesi in cui si tratti di incarichi in enti di piccole dimensioni che trattano problematiche affini e che operano nella stessa area geografica. L'assenza o l'eventuale contemporanea presenza in altri Organismi Indipendenti di valutazione o Nuclei di valutazione deve essere oggetto di dichiarazione sottoscritta dal candidato.

4. L'assenza di tali incompatibilità deve essere attestata dall'interessato, ai sensi del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii. nell'atto di manifestazione di interesse.

OGGETTO DELL'INCARICO E COMPENSO

1. La prestazione oggetto dell'incarico consiste nell'esercizio di tutte le funzioni e i compiti previsti dal vigente disciplina regolamentare adottata dal Comune di Catanzaro in attuazione dell'art.14 del D.Lgs.150/2009 e ss. mm.ii.;

2. L'OIV del Comune di Catanzaro svolge i seguenti compiti:
   a) propone il sistema e la metodologia di valutazione delle performance organizzative e di quelle individuali di segretario generale, dirigenti, posizioni organizzative, alte professionalità e personale;
   b) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso e in particolare sulla performance organizzativa dell'intero Ente e delle singole strutture, anche avvalendosi delle risultanze del controllo di gestione. L'adozione di tale relazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti di valorizzazione del merito di cui al Titolo III del DLgs 150/2010;
   c) supporta il Segretario Generale per la definizione, nel PEG, degli indicatori di risultato degli obiettivi anche ai fini delle attività del controllo di gestione e del controllo strategico;
   d) riferisce alla Giunta, con cadenza almeno semestrale, sull'andamento delle *performance* e sulla funzionalità del sistema dei controlli interni e comunica tempestivamente le criticità riscontrate. Nel caso in cui rilevi delle illegittimità provvede alle segnalazioni ai soggetti competenti, per come previsto dalla normativa;
   e) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III del D.lgs. 150/2009, secondo quanto previsto dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
   f) sulla base del sistema di misurazione e valutazione, propone al Sindaco la valutazione annuale dei dirigenti e l'attribuzione ad essi dei premi collegati alla *performance;*
   g) supporta il Sindaco nella valutazione del Segretario Generale e dei Direttori di Area;
   h) promuove ed attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui all'art. 11 del DLgs. 150/2009 e s.m.i. *(pubblicazione dati assenze, retribuzioni e premialità, curricula, collaborazioni esterne, ciclo performance, termini dei procedimenti, carta qualità dei servizi, PEC e CAD, accessibilità dei servizi, ecc.);*
   i) supporta il Segretario Generale nella definizione e nel monitoraggio del Piano di Prevenzione della Corruzione nonché nella redazione del referto sull'adeguatezza del sistema dei controlli interni che l'Ente deve trasmettere semestralmente alla Corte dei Conti;
   j) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
   k) cura periodicamente la realizzazione di indagini sul personale dipendente volte a rilevare il livello di benessere organizzativo e il grado di condivisione del sistema di valutazione;
   1) certifica, nella relazione di cui alla lett. b), i risparmi sui costi di funzionamento derivanti da processi di ristrutturazione, riorganizzazione e innovazione all'interno dell'Ente ai fini di destinare risorse aggiuntive che saranno ripartite per come previsto dalla legge e dalla contrattazione decentrata integrativa;

l) effettua periodicamente analisi di benessere organizzativo avvalendosi anche dell'attività del Comitato Unico di Garanzia (CUG) istituito nell'Ente ai sensi dell'art. 21 della Legge n. 183 del 4/11/2010.

3. Il compenso annuo lordo spettante ai membri dell'O.I.V. attese le dimensioni e la complessità organizzativa dell'Ente, è fissato nella misura annuale di € 6.690,00 per ciascun componente. A tali importi vanno aggiunti gli oneri assistenziali e previdenziali se dovuti per legge.

MODALITÀ E TERMINI DI PARTECIPAZIONE

1. I soggetti in possesso dei requisiti possono manifestare l'interesse a ricoprire l'incarico trasmettendo il proprio *curriculum* (in formato europeo e debitamente sottoscritto) e la dichiarazione sull'assenza di incompatibilità, resa ai sensi del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii., mediante raccomandata a mano presso l'Ufficio di protocollo generale dell'Ente o con posta certificata all'indirizzo ufficio.protocollo@certificata.comune.catanzaro.it;

2. Dal *curriculum* dovranno risultare le generalità, la formazione culturale, le conoscenze e le esperienze professionali maturate e rilevanti ai fini dell'affidamento dell'incarico nell'OIV del Comune di Catanzaro nonché l'espresso consenso al trattamento dei dati forniti ai sensi del DLgs. n. 196/2006 e ss.mm.ii. per le finalità connesse alla presente procedura.

3. Ai fini della presente procedura saranno presi in considerazione solo i *curricula* acquisiti agli atti dell'Amministrazione **entro e non oltre le ore 12:00 del 23 novembre 2015 .**

4. Il presente avviso e la successiva ricezione delle manifestazioni di interesse non vincolano in alcun modo l'Amministrazione e non costituiscono diritti o interessi legittimi a favore dei soggetti coinvolti.

5. Il presente avviso viene pubblicato sull'Albo Pretorio on line e sul sito istituzionale del Comune di Catanzaro (www.comune.catanzaro.it), sezione"concorsi e selezioni".

IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT.SSA VINCENZINA SICA

Catanzaro, 12 novembre 2015